

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021

Grupo	Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación
Facultad Administración y Turismo	FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de formación Docente	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico Institucional	Garantizar la formación de los docentes	N° de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Admón y turismo / Total de docentes de la Facultad	50%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
				Diseñar e implementar el Proyecto Docente	100% de los Proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Garantizar la elaboración de los proyectos docentes de todas las asignaturas de la Facultad	N° total de proyectos actualizados / total de proyectos facultad	50%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
			Integración de las Tics en los procesos de enseñanza- aprendizaje	Programas académicos pertinentes, actualizados y coherentes con la visión de COLMAYOR	100% de los contenidos curriculares y estructuras formativas actualizadas	Actualizar o modificar de los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académicos de la Facultad de Admón y Turismo	No. de microcurrículos actualizados / N° de microcurrículos por programas de la facultad	70%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
				Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las tics	Garantizar integración de las Tics en los procesos de enseñanza y aprendizaje en los programas de la facultad.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos facultad	50%	Entornos virtuales de aprendizaje en articulación con la facultad	1/2/2021	1/12/2021
			Fortalecimiento de resultados en pruebas T&T y Saber PRO	Virtualización de la oferta académica	2 Programas en progreso o post grado en modalidad a distancia o virtual ofertados	Diseñar (01) programa modalidad a distancia	N° de programas diseñados / N° de programas planeados por diseñar	20%	Facultad / planeación	1/2/2021	1/12/2021
				Fortalecimiento de competencias genéricas	Aumentar el promedio del reporte global de las pruebas SABER PRO en SIETE (7) puntos a 2023	Diseñar estrategias para mejoramiento de resultados pruebas saber	N° de estrategias diseñadas / N° de estrategias planeadas por diseñar	30%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
		2- Diversificación De La Oferta Académica	Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada	Fortalecimiento de competencias en una segunda Lengua (Inglés)	A2023 contar con el 40% de estudiantes evaluados en nivel de inglés B1 T&T	Garantizar evaluación de estudiantes en nivel B1 T&T del 30% de los estudiantes de la facultad	N° de estudiantes evaluados / numero de estudiantes por facultad	30%	Facultad / bilinguismo	1/2/2021	1/12/2021
				Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	Diseñar nuevos programas en modalidad presencial y a distancia	N° de programas diseñados / N° de programas planeados por diseñar	20%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
			Ampliación de la cobertura en matrícula institucional	Diseño y aprobación de Programas de especialización	Contar dentro de la oferta académica con 3 programas de especialización	Diseñar (01) propuesta de especialización	N° de programas diseñados / N° de programas planeados por diseñar	20%	Facultad / planeación	1/2/2021	1/12/2021
				Ofertar 4 programas académicas en poblaciones rurales	Diseñar (02) programas con centros tutoriales	N° de centros tutoriales propuestos / N° de programas con centros tutoriales	20%	facultad	1/2/2021	1/12/2021	
			Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Incrementar en un 80% la matrícula académica en modalidad presencial- distancia/virtual actual Institucional	Generar informe sobre estrategias en articulación con el área de admisiones para la promoción de los programas de la facultad en busca de ampliación de la cobertura de los programas académicos de la facultad	No de instituciones de educación públicas o nodos interesados / No. Total de instituciones de la ciudad	5%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021	
				Incrementar en un 40% Cobertura por Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Designar un docente para trabajar articuladamente con el área de admisiones y bienestar universitario para el fortalecimiento de proyectos de articulación e incrementar la matrícula académica un 10%	No de estudiantes articulación de la Media con la facultad / No. Total de estudiantes en el periodo	2%	Facultad / Admisiones	1/2/2021	1/12/2021	
	3- Gestión Investigativa	Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación Institucional anualmente	Designar docentes en articulación con el centro de investigación para consolidar semilleros con contenidos coherentes con a la línea de investigación	Número de proyectos presentados con la participación de los semilleros de investigación de la facultad / total de estudiantes	10%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
			64 estudiantes en semilleros de la ITCMB participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	Garantizar la participación de estudiantes de semilleros en eventos científicos de índole nacional e internacional	No. de estudiantes de semilleros participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	20%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
		Consolidación de la cultura de la investigación	40 publicaciones de estudiantes a 2023, en revistas seriadas	Designar en articulación con el centro de investigaciones, docentes que garanticen el proceso de gestión de 10 publicaciones para el año 2021	No. de publicaciones de estudiantes en el periodo	30%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
			4 libros resultados de investigación	Designar (01) docente en articulación con el centro de investigación para la construcción de un libro o capítulo del mismo como resultado de investigación para 01 publicación	No. Libros planeados por publicar / libros publicados	20%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
			32 artículos Publicados en Revistas indexadas u homologadas	Designar docentes investigadores de la facultad en articulación con el centro de investigación que garanticen la publicación de 7 artículos indexados.	No. de artículos producto de investigación entregados / N° artículos aprobados en revistas científicas indexadas u homologadas	20%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
			40 participaciones con ponencias en eventos científicos Nacionales o internacionales con memorias.	Garantizar en articulación con el centro de investigación 10 participaciones en eventos científicos	N° de ponencias en eventos científicos / eventos científicos programados	20%	Facultad / centro de investigación	1/2/2021	1/12/2021		
	4- Gestión Del Bienestar Universitario	Diseño e implementación de herramienta de medición y seguimiento al impacto y efectividad de las acciones implementadas en el programa de permanencia	Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes	Aumento de un 5% en los índices de permanencia	Generar informe sobre diseño de estrategias de prevención académica en articulación con las estrategias de Bienestar orientadas a la mitigación de los riesgos de deserción	No. total de permanencia institucional / No. total de estudiante	2%	Facultad / bienestar	1/2/2021	1/12/2021	
		Implementación en su totalidad de la política institucional de inclusión y equidad	Inclusión y Equidad	Ruta Institucional de inclusión y equidad implementada al 100%	Fortalecer política de inclusión y equidad en 20% para el año 2021	No. total de acciones de la ruta implementadas / No. total de acciones de la ruta establecidas	10%	Facultad / bienestar	1/2/2021	1/12/2021	
		Desarrollar espacios de formación para la convivencia y la construcción de paz	Espacios generadores de paz	A2023 contar con 2 espacios de formación para la convivencia la construcción de paz Institucionalizados	Garantizar 01 espacios para la paz	No. de espacios desarrollados para la convivencia y la construcción de paz en el periodo	20%	Facultad / bienestar	1/2/2021	1/12/2021	
	1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Fortalecimiento del relacionamiento externo de profesores y estudiantes en comunidades académicas globales	Proyecto Movilidad internacional de la ITCMB	20 alianzas con IES del país para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación, que faciliten el intercambio de conocimiento	Designar (02) docentes en articulación con internacionalización e investigación para garantizar 2 alianzas para la movilidad internacional que faciliten el intercambio de conocimiento.	No. Alianzas nacionales e internacionales de comunidades académica	10%	Facultad / internacionalización	1/2/2021	1/12/2021	
			Desarrollar internacionalización de los Currículos académicos	Titulación y acreditación académica en doble vía	17 Currículos académicos internacionalizados	Fortalecer estrategias para la internacionalización de los currículos	Número de currículos internacionalizados / Número de currículos internacionalizados	30%	Facultad	1/2/2021	1/12/2021
		Aumentar el número de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (Estudiantes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Generar informe de resultados de movilidad nacional e internacional de docentes	N° de eventos y/o actividades planeadas para el intercambio de saberes / N° de docentes visitantes	10%	Facultad / internacionalización	1/2/2021	1/12/2021	
Generar informe de resultados de movilidad nacional e internacional de estudiantes			N° de visitantes estudiantes extranjeros	Facultad / internacionalización	1/2/2021	1/12/2021					
2- Proyección		Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la practica	Articulación de la práctica con la investigación para el desarrollo de proyectos sociales y/o producciones	32 nuevos proyectos de impacto a las comunidades vulnerables	Designar docentes y generar informe de resultados de 7 nuevos proyectos en comunidades.	N° de actividades académico-sociales desarrolladas para el mejoramiento de las competencias de los estudiantes del programa	20%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021	
			Alianzas con el sector productiva para el mejoramiento de la practica	Incrementar en un 50% la oferta de centros de practica para los estudiantes	Designar docente y establecer en articulación con el área de practicas incrementar los centros de practicas	N° de nuevas alianzas con el sector para centros de practicas.	10%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021	

FACTOR ESTRATEGICO 2: Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social	Social	Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible	Producción académica desde la apropiación social	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Designar docente en concertación con el centro de extensión para el desarrollo de dichos académicos	N° de proyectos de extensión	20%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021				
			Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados	Generar 25 proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	Generar informe de resultados de proyectos de extensión	No. de proyectos social o productivos presentados	10%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021				
				10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Promover la participación de estudiantes en semilleros	2.5% del total de los estudiantes participando en proyectos social uo productivos.	2.5%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021				
			Alianzas estratégicas que articulen la academia con los programas y proyectos de entidades públicas y privadas a nivel local, regional, nacional e internacional	Impacto social de la ITCMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables	Desarrollar 3 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Designar docentes desarrollar actividades en alianza con el sector productivo que apunten al mejoramiento de las problemáticas sociales y sectoriales de la ciudad en el ámbito de administración, el comercio y el turismo	N° de proyectos realizados para mejorar las problemáticas	10%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021			
			Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contextualizar a los estudiantes, egresados y docentes con su realidad y entorno	Relacionamiento Institucional con su entorno	Desarrollo de 32 proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Generar proyectos sociales	N° de proyectos realizados	10%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021			
	3- Relacionamiento Con El Sector Productivo	4-Formación Continuada	Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos, talleres y seminarios, que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector	Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos, talleres y seminarios	20 actividades nuevas de formación continuada ofertadas en modalidades virtual, presencial, semi presencial	Desarrollar cursos, talleres y seminarios en distintas modalidades	N° de actividades de formación continuada	40%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021			
				5-Egresados	Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación al egresado, para proporcionar mayores y mejores oportunidades laborales.	Sistema de seguimiento y evaluación del Egresado	A 2023 realizar 10 estudios de pertinencia de egresados	Designar docentes en articulación con investigación y extensión para desarrollar estudio de pertinencia egresados	N° de estudios de pertinencia realizados	20%	Facultad / Extensión	1/2/2021	1/12/2021	
				1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Diseñar plan de trabajo en concertación con área de planeación para realizar proceso de acreditación de generar informe programas Facultad	N° de programas en proceso de acreditación	20%	Facultad / planeación	1/2/2021	1/12/2021	
							Fortalecimiento de la producción científica	40 participaciones con ponencias en eventos científicos nacionales e internacionales con memorias	Gestionar 10 participación de docentes investigadores en escenarios de apropiación, construcción de saberes y divulgación social del conocimiento.	No. de Docentes Investigadores que participan en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento / No. De Docentes vinculados a Grupos de Investigación	25	Centro de Investigación Facultades Académicas CINI	1/2/2021	1/12/2021
								Revista indexada en colciencias o Indices internacionales	Potenciar la Revista Métodos bajo lineamientos Pubindex o medios de indexación nacionales e internacionales	Revista actualizada y ajustada según lineamientos de pubindex	25	Centro de Investigación	1/2/2021	1/12/2021
Investigación	Fortalecimiento académico	3- Gestión Investigativa	Consolidación de la cultura de la investigación	4 libros resultados de investigación	Entregar para Publicar 1 proyec editorial	No. de proyectos editoriales publicados / No. de proyectos editoriales proyectados	25	Centro de Investigación Vicerrectoría Académica	20/2/2021	10/12/2021				
				32 Artículos publicados en revistas indexado u homologadas	Publicar 8 artículos resultados de investigación en medios nacionales e internacionales señalados, indexados u homologados u otro tipo de producción según modelo de aplicación de Colciencias	No. de publicaciones realizadas / No. de publicaciones proyectadas	25	Centro de Investigación Vicerrectoría Académica	20/2/2021	10/12/2021				
				15 proyectos aprobados de investigación con financiación externa	Participar en 4 convocatorias de financiación nacionales e internacionales para el fortalecimiento de los Grupos y Líneas de Investigación	No. de proyectos presentados en convocatorias de financiación	100	Centro de Investigación Vicerrectoría Académica	20/2/2021	10/12/2021				
				14 proyectos de investigación de trabajos colaborativos	Desarrollar 3 proyectos de investigación de trabajos colaborativos	No. de proyectos desarrollados / No. total de proyectos en colaboración	100	Centro de Investigación Vicerrectoría Académica	20/2/2021	10/12/2021				
				1 grupo de investigación a categoría A (Colciencias)	Actualización de tres (3) Grup/LAC de los Grupos de Investigación	No. de Grup/LAC actualizados / No. total de Grupos de Investigación	25	Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021				
					Diseño e implementación de actividades de divulgación	Actividades de divulgación diseñadas	25	Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021				
					Diseño e implementación de actividades de formación de talento humano de acuerdo con la naturaleza y especialidad de los grupos de investigación	Actividades de formación de talento humano diseñadas y ejecutadas / Actividades de formación de talento humano proyectadas	25	Centro de Investigación Extensión y Proyección Social	20/2/2021	10/12/2021				
					Fortalecer las relaciones con redes, ES, entidades gubernamentales y no gubernamentales para la transferencia y construcción de conocimiento de acuerdo con su naturaleza y especialidad	No. de acciones desarrolladas en el marco de los convenios o alianzas	25	Centro de Investigación Vicerrectoría Académica Facultades Académicas	20/2/2021	10/12/2021				
				Contar con 8 investigadores reconocidos por colciencias	Validar de productos de investigación asociados a los Grupos	No. de productos validados en los grupos de investigación / No. total de productos en los Grupos de Investigación	40	Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021				
				Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer la estrategia de proyecto de aula y su integración curricular a nivel institucional	Validar los núcleos problemáticos y líneas de investigación de los proyectos de aula de acuerdo con las naturaleza de los Programas Académicos de la Institución	No. De núcleos problemáticos y líneas de investigación revisados / No. De núcleos problemáticos y líneas de investigación revisados	100	Centro de Investigación Facultades Académicas	20/2/2021	10/12/2021			
Publicación de política institucional de investigación formativa	Presentación con fines de aprobación de la política institucional de investigación formativa	Política de investigación formativa presentada y aprobada por Consejo Académico	100		Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021							
Publicación de lineamientos institucionales de opciones de grado	Presentación con fines de aprobación de lineamientos institucionales de opciones de grado	Lineamientos institucionales de opciones de grado presentados y aprobados por Consejo Académico	100		Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021							
64 estudiantes de semilleros participando en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	Participación de semilleras en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento.	No. de semilleras que participan en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento / No. de semilleras activas con proyectos	100		Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021							
Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación institucional equivalente	Aistamiento y presentación de los proyectos de investigación que adelantan los semilleras ante la comunidad académica	No. de proyectos presentados / No. de proyectos proyectados	35		Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021							
Desarrollar escenarios de formación metodológica o disciplinar para el fortalecimiento de las competencias investigativas de los semilleras	Realizar cualificaciones a semilleras según las líneas de investigación y la naturaleza del de su programa académico	No. de semilleras cualificadas / No. total de semilleras	35		Centro de Investigación	20/2/2021	10/12/2021							
1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Programas académicos pertinentes, actualizados y coherentes con la visión de COLMAYOR	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico Institucional	garantizar la participación de docentes de la Facultad en modelo pedagógico.	Número de docentes de la Facultad formados en modelo pedagógico institucional / total de docente de la Facultad.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021					
			Diseñar e implementar el Proyecto Docente	100% de los Proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Aseguramiento del diseño e implementación del proyecto docente de acuerdo a los lineamientos institucionales	Número de proyecto docente diseñados e implementados de acuerdo a los lineamientos institucionales.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021				
			Implementación de la racionalización de examen supletorio.	100% del proceso de racionalización de examen supletorio.	Aseguramiento de la racionalización de examen supletorio.	Actas de procesos de examen supletorio.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021				
			Actualización de los contenidos curriculares de los programas académicos de la Facultad de ciencias Sociales Y Educación coherentes con la visión de la institución	Actualización de los contenidos curriculares de los programas académicos de la Facultad de ciencias Sociales Y Educación coherentes con la visión de la institución	Tal de microcurriculos actualizados de los programas académicos de la facultad / tal de microcurriculos de los programas académicos de la facultad.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021					

1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	2- Diversificación De La Oferta Académica	Integración de las TICs en los procesos de enseñanza- aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza- aprendizaje con integración de las TICs	Implementación de estrategias de enseñanza y aprendizaje con integración de las TICs.	Implementación de estrategias de virtualización como apoyo a la presencialidad en los microcurrículos de algunas asignaturas de los programas académicos de la facultad.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021	
			Virtualización de la oferta académica	2 Programas en pregrado o post grado en modalidad a distancia o virtual o híbridas	Diseño de documento maestro del programa de Trabajo Social o Psicología en modalidad presencial y virtual	Documento maestro	35	Decanatura	1/2/2021	1/6/2021	
		Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada	Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	Diseño de documento maestro del programa de Trabajo Social o Psicología en modalidad presencial y distancia	Documento maestro	35	Decanatura	1/2/2021	1/6/2021	
			Ampliación de la cobertura de los programas académicos del ITCMB	Ofertar 4 programas académicos en poblaciones rurales	Gestión para la apertura del programa de Tecnología en Promoción Social en Manizaba	Acta de gestión o apertura.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021	
	3- Gestión Investigativa	Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Fortalecimiento de la Educación Media con la Educación Superior	Incrementar en un 40% Cobertura por Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Incrementar en un 40% Cobertura por Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Creación de propuesta de articulación de la educación media con la educación Superior.	Número de convenios de articulación con la media	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
				Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación Institucional anualmente	Fomentar la participación de los semilleros de la Facultad en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa.	Número de estudiantes en semilleros de la Facultad participando en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	4- Gestión Del Bienestar Universitario	Consolidación de la cultura de la investigación	Inclusión y Equidad	64 estudiantes en semilleros de la ITCMB participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	Rol Institucional de inclusión y equidad implementada al 100%	Fomentar la participación de semilleros en eventos científicos a nivel nacional o internacional	Número de estudiantes en semilleros con participación en eventos académicos y científicos a nivel nacional o internacional	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
				Espacios generadores de paz	A2023 contar con 2 espacios de formación para la convivencia la construcción de paz institucionalizados	Promover espacios de reflexión y socialización de la política de inclusión institucional con estudiantes y docentes	N° de estudiantes y docentes asistentes.	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	2: Relaciónamiento externo, pertinencia e impacto social	1- Internacionalización del Currículo y Saberes	Desarrollar internacionalización de los Currículos académicos	Titulación y acreditación académica en doble vía	17 Currículos académicos internacionalizados	Fortalecer las acciones de internacionalización de los Currículos académicos de la facultad	# acciones de internacionalización de los Currículos académicos de la facultad	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
				1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Aumento de la población de visitantes nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Fortalecer los proyectos de movilidad doble vía, producto de la reflexión del programa en redes académicas, científicas, técnicas y tecnológicas a nivel nacional e internacional	N° de Proyectos de movilidad realizados	35	Decanatura
	2: Relaciónamiento externo, pertinencia e impacto social	2- Proyección Social	Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica	Producción académica desde la proyección social	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Fortalecer los convenios existentes y realizar nuevos convenios de cooperación académica con instituciones a nivel nacional o internacional	Número convenios activos con universidades nacionales o extranjeras	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	2: Relaciónamiento externo, pertinencia e impacto social	2- Proyección Social	Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible	Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados en los ODS en la comunidad académica de la ITCMB	10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Fomentar la participación de estudiantes a proyectos de emprendimiento	# de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	2: Relaciónamiento externo, pertinencia e impacto social	3-Relacionamiento Con El Sector Productivo	Alianzas estratégicas que articulen la academia con los programas y proyectos de entidades públicas y privadas a nivel local, regional, nacional e internacional	Impacto social de la ITCMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables	Desarrollar 3 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Promover estrategias para vincular de manera activa a docentes y estudiantes de la facultad en la solución de las problemáticas comunitarias.	No. de proyectos comunitarios gestionados	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	2: Relaciónamiento externo, pertinencia e impacto social	3-Relacionamiento Con El Sector Productivo	Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contextualizar a los estudiantes, egresados y docentes con su realidad y entorno	Relacionamiento Institucional con su entorno	Desarrollo de 32 proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Gestionar el desarrollo de proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	N° de proyectos Sociales gestionados	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	5: Gestión y desarrollo institucional	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Desarrollo de las actividades del plan de mejoramiento	Ejecución plan de mejoramiento	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
	1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento de resultados en pruebas T&T y Saber PRO	Fortalecimiento de competencias genéricas	Aumentar el promedio del reporte global de las pruebas SABER T&T en CINCO (5) puntos a 2023	Fortalecer el proceso de preparación de los estudiantes para presentación de las pruebas saber PRO a través del desarrollo de competencias genéricas desde algunas asignaturas del programa	Microcurrículos con actividades dirigidas al fortalecimiento de las competencias genéricas	35	Decanatura	1/2/2021	1/12/2021
1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de formación Docente	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico Institucional	Realizar dos capacitaciones del Modelo Pedagógico a los docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería, asegurando la aplicación del Modelo Pedagógico del 80% de los docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería.	N° de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Arquitectura e Ingeniería / Total de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería	100%	Decana de la Facultad Académica.	1/2/2021	1/12/2021		
		Diseñar e implementar el Proyecto Docente	100% de los Proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Garantizar la elaboración de los proyectos docentes de todas las asignaturas de la facultad, a través de capacitaciones en la inducción de docentes en cada periodo académico.	No. Proyectos docentes realizados	100%	Director de Programa	1/2/2021	1/12/2021		
		Programas académicos pertinentes, actualizados y coherentes con la visión de COLMAYOR	100% de los contenidos curriculares y estructuras formativas actualizadas	Realizar actualización y/o modificación de los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académicos de la facultad de Arquitectura e Ingeniería, a través de reuniones curriculares con la orientación de la asesora de vicerrectoría académica.	No. De Microcurrículos actualizados	100%	Director de Programa, Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación y Asesor(a) de vicerrectoría académica.	1/2/2021	1/12/2021		
		Integración de las TICs en los procesos de enseñanza- aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza- aprendizaje con integración de las TICs	Garantizar que los docentes de la facultad apliquen las TICs como soporte del desarrollo académico, a través de la plataforma moodle (AVA). A través de seguimientos y capacitaciones.	N° de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería aplicando las TIC S / Total de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021	
		Fortalecimiento de resultados en pruebas T&T y Saber PRO	Fortalecimiento de competencias genéricas	Aumentar el promedio del reporte global de las pruebas SABER PRO en SIETE (7) puntos a 2023	Implementar estrategias a través de preguntas tipo pruebas SABER PRO en las asignaturas de FORMACION BASICA MAYORISTA de los programas de la facultad.	No. De asignaturas que apliquen las estrategias No. Total de asignaturas de Formación Básica Masorista.	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021	
		Fortalecimiento de competencias en una segunda Lengua (Inglés)	A2023 contar con el 40% de estudiantes evaluados en nivel de inglés B1 T&T	Promover el aprendizaje de lenguas extranjeras al 80% de 5to y 6to semestre de la población estudiantil de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería	% de estudiantes optando por el aprendizaje de 2da lengua	100%	Directores de programas y Docente Líder Apoyo curricular	1/2/2021	1/12/2021		
Facultad de Arquitectura e Ingeniería	FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada	Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	Realizar el Diseño, revisión y verificación de las propuestas curriculares de los siguientes programas en modalidad presencial y a distancia tradicional en los cuatro (4) centros laborales de Turbo, Ajón, Magangué y San Estanislao de Kostka. Tecnología en Construcción de obras civiles y programa Profesional en Ingeniería Civil por ciclos propedéuticos. Tecnología en Gestión de procesos Agroindustriales y programa Profesional en Ingeniería Agroindustrial por ciclos propedéuticos. Tecnología en Mantenimiento Electromecánico y programa Profesional en Ingeniería Mecánica por ciclos propedéuticos. Tecnología en Gestión de la Cadena de Suministro y programa Profesional en Ingeniería Industrial por ciclos propedéuticos. Tecnología en sistemas informáticos programa Profesional en Ingeniería Informática	Propuesta diseñada, actas de Comité Curricular y Consejo de Facultad	50%	Decana de la Facultad Académica	1/2/2021	1/12/2021	
					Realizar el Diseño y presentación de la propuesta curricular del ciclo profesional del programa académico de Arquitectura ante Consejo Directivo.	Propuesta diseñada y presentada	50%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021	

ACADEMICO													
2- Diversificación De La Oferta Académica	Ampliación de la cobertura de los programas académicos del ITCMB	Ampliación de la cobertura de los programas académicos del ITCMB	Oferir 4 programas académicos en poblaciones rurales	Realizar el Diseño, revisión y verificación de los propuestas curriculares de los siguientes programas en modalidad presencial y a distancia tradicional en los cuatro (4) centros tutoriales de Turbaco, Ajóna, Magangué y San Estanislao de Koska. Tecnología en Construcción de obras civiles y programa Profesional en Ingeniería Civil por ciclos propedéuticos. Tecnología en Gestión de procesos Agroindustriales y programa Profesional en Ingeniería Agroindustrial por ciclos propedéuticos. Tecnología en Mantenimiento Electromecánico y programa Profesional en Ingeniería Mecánica por ciclos propedéuticos. Tecnología en Gestión de la Cadena de Suministro y programa Profesional en Ingeniería Industrial por ciclos propedéuticos. Tecnología en sistemas informáticos programa Profesional en Ingeniería Informática.	Programa ofertado	100%		Vicerectoría, Secretaría General, Decanatura, Admisiones, Comunicaciones	1/2/2021	1/12/2021			
			Incrementar en un 80% la matrícula académica en modalidad presencial - distancia/Virtual actual Institucional	Diseñar la nueva oferta de la Facultad en las diferentes modalidades previstas desde el Decreto 1330/2019 (Presencial, Distancia, Virtual, Dual), para el promover el incremento del número de estudiantes.	Realizar el proceso de racionalización de 4 tramites	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021			
					Nuevos diseños presentados en diversas modalidades	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021			
			Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Fortalecimiento del Proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Incrementar en un 40% Cobertura por Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Formalizar los procesos académicos para la Articulación de la Educación Media con los programas de la facultad de Arquitectura e Ingeniería.	Procedimientos formalizados	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021	
	3- Gestión Investigativa	Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación Institucional anualmente	Fortalecer y visibilizar la investigación en los grupos semilleros de la Facultad de Arquitectura (líneas de investigación identificadas)	Incremento de la producción y acciones de los semilleros de la Facultad de Arquitectura	60%		Decanatura Director de programa Coordinador de Investigación de la Facultad Líder de apoyo Investigación	1/2/2021	1/12/2021		
				64 estudiantes en semilleros de la ITCMB participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional e internacional	Fomentar y apoyar la participación de estudiantes semilleros en 2 convocatorias o eventos nacionales/internacionales, o estancias de investigación	N° de convocatorias o eventos a participar	100%		Decanatura Director de programa Coordinador de Investigación de la Facultad Líder de apoyo Investigación	1/2/2021	1/12/2021		
				40 publicaciones de estudiantes a 2023, en revistas seriadas	Incremento en las participaciones en ponencias de eventos científicos Nacionales o internacionales con memorias	Constancia de participación y constancia de aprobación para la memoria	100%		Decanatura Director de programa Coordinador de Investigación de la Facultad Líder de apoyo Investigación	1/2/2021	1/12/2021		
	1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Fortalecimiento del relacionamiento externo de profesores y estudiantes en comunidades académicas globales	Proyecto Movilidad internacional de la comunidad académica de la ITCMB	20 alianzas con IES del país para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación que faciliten el intercambio de conocimiento	Gestionar 2 nuevas alianzas que faciliten el intercambio de conocimiento	alianzas gestionadas	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Investigación Líder de apoyo CNI	1/2/2021	1/12/2021		
				Aumentar el número de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Gestionar 10% de contenidos de asignaturas de formación específica mediante Conferencias al Aula por docentes Nacionales o extranjeros.	N° de conferencias impartidas en asignaturas de formación específicas	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Investigación Líder de apoyo CNI Docente Asignaturas de formación específica	1/2/2021	1/12/2021		
		Aumento de la población de visitantes nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (estudiantes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Gestionar nuevas alianzas / activar alianzas existentes con Instituciones de Educación Superior afines con los programas de la facultad de Arquitectura e Ingeniería, para realizar intercambios (estudiantes) que nos permitan movilizadas saliente o entrantes para el desarrollo curricular por asignaturas.	No. De asignaturas impactadas mediante movilidad entrante o saliente de estudiantes	50%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Investigación Líder de apoyo CNI Docente Asignaturas de formación específica	1/2/2021	1/12/2021		
					Realizar evento de encuentro de los Colegios Mayores orientados a favorecer el intercambio de saberes.	Microcursos fortalecidos (Competencias adquiridas)	50%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Investigación Líder de apoyo CNI Docentes	1/2/2021	1/12/2021		
Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible		Alianzas con el sector productiva para el mejoramiento de la práctica	Producción académica desde la proyección social	Incrementar en un 50% la oferta de centros de práctica para los estudiantes	Realizar dos alianzas con el sector productivos.	N° de Convenios	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Practicas	1/2/2021	1/12/2021		
				32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Realizar un producto académicos derivados de proyectos de extensión	Producto realizados	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión	1/2/2021	1/12/2021		
		Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados en los ODS en la comunidad académica de la ITCMB			Generar 25 proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	Realizar dos proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	2 proyectos realizados en la Facultad	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión	1/2/2021	1/12/2021	
					10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Generar acciones para incentivar a los estudiantes de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería en la participación en proyectos de emprendimiento	N° de estudiantes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería vinculados en proyectos de emprendimiento / N° total de estudiantes de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería	100%		Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión	1/2/2021	1/12/2021	
4- Formación Continuada		Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contextualizar a los estudiantes, egresados y docentes con su realidad y entorno	Relacionamiento Institucional con su entorno	Desarrollo de 32 proyectos sociales, que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Proponer un portafolio de necesidades de proyectos Sociales	N° de Proyectos sociales propuestos	100%		Decanatura Director de programa Coordinador de Investigación Líder de apoyo Investigación Docentes	1/2/2021	1/12/2021		
				Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos, talleres y seminarios, que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector	Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos, talleres y seminarios	20 actividades nuevas de formación continuada ofertadas en modalidades virtual, presencial, semi presencial	Proponer un portafolio de necesidades de la facultad de Arquitectura e Ingeniería en diplomados, cursos cortos, etc a desarrollar desde extensión	Portafolio de formación continuada	100%		Decanatura Director de programa Coordinador de Investigación Líder de apoyo Investigación Docentes	1/2/2021	1/12/2021

FACTOR ESTRATEGICO 2: Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social

		5-Egresados	Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación al egresado, para proporcionar mayores y mejores oportunidades laborales.	Sistema de seguimiento y evaluación del Egresado	A2023 realizar 10 estudios de pertinencia de egresados	Realizar encuentro de egresados.	Informe y asistencia del encuentro.	100%	Decanatura Director de programa Lider de apoyo Extensión	1/2/2021	1/12/2021		
	Factor estratégico 5- Gestión y desarrollo institucional	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Promover y Apoyar los procesos de autoevaluación de los programas de la facultad de arquitectura e ingeniería	Numero de programas apoyados / el numero total de programas de la facultad	100%	Docente Lider Apoyo curricular y Autoevaluación	1/2/2021	1/12/2021		
Extensión	Factor estratégico 2. Relacionamiento externo pertinencia e impacto social.	2- Proyección Social	Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica	Articulación de la practica con la investigación para el desarrollo de proyectos sociales y/o productivos	32 nuevos proyectos de impacto a las comunidades vulnerables	Ejecutar un Plan de Intervención de la proyección social e Implementar 8 nuevos proyectos sociales articulados a la proyección de los programas académicos, enfocados a las comunidades vulnerables de la ciudad de cartagena y/o del entorno.	seguimiento al plan de intervencion	50%	Coordinador Proyección Social	1/2/2021	1/12/2021		
				Alianzas con el sector productivo para el mejoramiento de la practica	Incrementar en un 50% la oferta de centros de practica para los estudiantes	Gestionar la firma de 5 convenios de practicas con el sector productivo de acuerdo con las necesidades de los programas	No. De convenios firmados/No. Convenios planificados	50%	Coordinador de Practica	1/2/2021	1/12/2021		
			Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica	Articulación de la práctica con la investigación para el desarrollo de proyectos sociales y/o productivos	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extension	Generar 8 productos academicos derivados de proyectos de proyeccion social desde los programas academicos	No de productos generados sobre No de productos proyectados	100%	Coordinador Proyección Social	1/2/2021	1/12/2021		
				Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible	Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados en los ODS en la comunidad académica de la ITCMB	Generar 25 proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	Ejecutar un Programa Institucional de Emprendimiento y/o Empresarismo, a partir del desarrollo de Proyectos de Innovación Empresarial.	No de proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible sobre Programa Institucional de Emprendimiento e Innovación Empresarial	50%	Coordinador de Emprendimiento	1/2/2021	1/12/2021	
			Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación basados en los ODS en la comunidad académica de la ITCMB	10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Realizar 2 taller sobre negocios verdes que faciliten su promoción, su desarrollo y sostenibilidad basados en las ventajas competitivas locales	No. De talleres realizados	50%	Coordinador de Emprendimiento	1/2/2021	1/12/2021			
				Alianzas estratégicas que articulen la academia con los programas y proyectos de entidades públicas y privadas a nivel local regional nacional e internacional.	Impacto social de la ITCMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables a la ciudad de Cartagena	Desarrollar 3 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Desarrollar Talleres y Capacitaciones en las Instituciones educativas públicas del distrito	No de talleres y capacitaciones realizadas en el Distrito	50%	Coordinador Proyección Social	1/2/2021	1/12/2021	
		3- Relacionamiento Con El Sector Productivo	Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contextualizar a los estudiantes egresados y docentes con su realidad y entorno	Relacionamiento Institucional con su entorno	Desarrollo de 32 proyectos sociales que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	desarrollar 8 productos académicos derivados de proyectos de proyeccion social desde los programas academicos	No de productos desarrollados sobre No de productos proyectados	50%	Coordinador Proyección Social	1/2/2021	1/12/2021		
		4- Formacion Continuada	Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos talleres y seminarios que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector.	Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos talleres y seminarios	20 actividades nuevas de formación continuada ofrecidas en modalidades virtual presencial semi presencial	Ofertar 2 Diplomados y/o 3 cursos	No. De ofertas realizadas / No. De ofertas ejecutadas	100%	director de extensión y Asistente	1/2/2021	1/12/2021		
		5- Egresados	Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación al egresado para proporcionar mayores y mejores oportunidades laborales.	Sistema de seguimiento y evaluación del Egresado	Mantener actualizada en 85% la base de datos de los egresados (último 5 años).	4 Campañas de actualización de datos a partir de la Encuesta sobre el uso de instrumentos por las IES para el seguimiento a graduados	No. De campañas realizadas/No. campañas proyectadas	50%	Coordinación de Egresados	1/2/2021	1/12/2021		
					A2023 realizar 10 estudios de pertinencia de egresados	Diseñar e implementar proyecto institucional de seguimiento y evaluación del egresado con aplicación en las tres facultades académicas	Proyecto Institucional de seguimiento y evaluación del egresado	50%	Coordinación de Egresados	1/2/2021	1/12/2021		
Factor estratégico 5- GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.	19- Modernización de la gestión administrativa	39- Aseguramiento del desarrollo sostenible de la Institución	52- Generación de recursos propios, por conceptos diferentes a las matrículas académicas	622.3 por concepto de venta de servicios del Centro de Educación Continuada	Diseñar e implementar actividades diversas (diplomados, cursos, proyectos de doble titulación) tanto a nivel interno como externo en el área de formación continuada	Proyectos institucionales de formacion continuada	50%	director de extension	1/2/2021	1/12/2021			
				83 - 4.206.3 por concepto de venta de servicios de proyectos y consultorías	Diseñar e implementar conjuntamente con investigación venta de servicios de asesoría y consultoría	No. de consultorias y asesorias	50%	director de extension y director de investigacion	1/2/2021	1/12/2021			
CNI	Factor estratégico 2. Relacionamiento externo pertinencia e impacto social.	1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Fortalecimiento del relacionamiento externo de profesores y estudiantes en comunidades académicas globales	Proyecto Movilidad internacional de la comunidad académica de la ITCMB	10 alianzas con IES del exterior para favorecer la movilidad de docentes/estudiantes con intercambios de saberes, a través del desarrollo de la docencia	Promover la movilidad presencial, virtual y/o mixta saliente de docentes/estudiantes a nivel nacional e internacional.	No. de docentes/estudiantes saliente a nivel nacional e internacional.	35	Equipo CNI	1/2/2021	1/12/2021		
					20 alianzas con IES nacionales e internacionales para favorecer la movilidad docente con intercambios de saberes a través del desarrollo de la docencia	Gestionar siete (7) alianzas que favorezcan el intercambio de experiencias y conocimientos (movilidad y transferencias de conocimiento), así como la formulación de programas académicos y proyectos de investigación conjuntos.	No. de Alianzas nacionales e internacionales gestionadas	20	Equipo CNI	1/2/2021	2/12/2021		
					20 alianzas con IES del para para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación que faciliten el intercambio de conocimiento	Gestionar dos (2) inscripciones de la Institución en redes académicas nacionales e internacionales a favor de la internacionalización de la investigación.	No. de Redes Académicas nacionales e internacionales gestionadas		Equipo CNI - Equipo Investigación	1/2/2021	3/12/2021		
			Desarrollar internacionalización de los Currículos académicos	Titulación y acreditación académica en doble vía	17 Currículos académicos internacionalizados	Fomentar la dimensión internacional de cuatro (4) programas a través de entregas de intervención relacionadas con: Videokonferencias, eventos presenciales/virtuales, enseñanzas de lenguas extranjeras, etc. Por parte de expertos internacionales en temáticas afines al currículo de los programas académicos.	No. de Currículos Académicos Internacionalizados	20	Equipo CNI - Facultades Académicas - Equipo Bilinguismo - Equipo Investigación	1/2/2021	4/12/2021		
					Aumento de la población de visitantes nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Promover la movilidad presencial, virtual y/o mixta entrante de docentes nacionales e internacionales.	No de visitantes docentes nacionales y extranjeros	10	Equipo CNI	3/2/2021	1/12/2021
							Aumentar el número de visitantes (estudiantes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Realizar el proceso de racionalización del trámite: MOVILIDAD ESTUDIANTE.	Trámite Racionalizado		Equipo CNI - SISTEMAS	4/2/2021	2/12/2021
Diseño e implementación de herramienta de medición y seguimiento al impacto y efectividad de las acciones implementadas en	Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes	100% de la población de estudiantes nuevos caracterizados	Eltalar el impacto de la caracterización estudiantil y reestructurar el instrumento de acuerdo a los lineamientos que solicita el MEN	Promover la movilidad presencial, virtual y/o mixta entrante de estudiantes nacionales e internacionales.	No. de visitantes estudiantiles nacionales y extranjeros	Equipo CNI	5/2/2021	3/12/2021					
				Caracterizar a la población estudiantil	# de estudiantes caracterizados/# de estudiantes de la institución.	Lider de Proceso	6/2/2021	4/12/2021					
				Socializar Programa de Permanencia estudiantil en la comunidad académica	100% de socialización	Lider de Proceso	8/2/2021	2/12/2021					
				Construir el programa de mentorías institucional	1 programa construido	Lider de Proceso/Coordinador AUA	9/2/2021	3/12/2021					

Bienestar	Factor estratégico 1. Fortalecimiento académico.	4- Gestión Del Bienestar Universitario	el programa de permanencia		Aumento de un 5% en los índices de permanencia	Generar Informes de gestión institucional de permanencia y graduación en el cual se indiquen los resultados de la gestión del programa de permanencia durante un periodo de tiempo (semestral, anual), de acuerdo con los objetivos e iniciativas estratégicas que se hayan definido.	2 Informes de Gestión semestral con evaluación de actividades ejecutadas	50%	Líder de Proceso/Coordinador de Permanencia Estudiantil	10/2/2021	4/12/2021			
			Diseñar e implementar un programa de formación integral para la población estudiantil, teniendo en cuenta las dimensiones del individuo y las áreas establecidas por las Políticas de Bienestar Universitario de ASOUN	Proyecto de formación integral que incluye las áreas de Desarrollo Humano, Cultura, Deportes y recreación, salud y prevención, y promoción socioeconómica	1 programa de formación integral diseñado e implementado para la población estudiantil	Diseñar e implementar un programa de formación integral en las áreas de Deportes y Recreación, Arte y Cultura, Desarrollo Humano, Promoción y Prevención en Salud dirigido a los estudiantes	#actividades ejecutadas/ # actividades programadas	40%	Líder de Proceso	15/2/2021	1/12/2021			
						Diseñar e actualizar el reglamento de Bienestar Universitario donde se contemplan las estrategias de Deportes y Recreación, Arte y Cultura, Desarrollo Humano, Promoción y Prevención en Salud dirigido a la comunidad académica	1 reglamento actualizado	40%	Líder de Proceso/Vicerrectoría Académica	15/2/2021	2/12/2021			
						Diseñar e actualizar el reglamento de Bienestar Universitario donde se contemplan las estrategias de Deportes y Recreación, Arte y Cultura, Desarrollo Humano, Promoción y Prevención en Salud dirigido a la comunidad académica	100% de los procedimientos revisados	20%	Líder de proceso	15/2/2021	3/12/2021			
						Fortalecer el programa desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo	Fortalecimiento del programa de desarrollo humano y de las competencias del personal docente y administrativo en la ITCMB	90% de la población docentes y administrativo participando en el programa Calidad de vida ITCMB	implementar el programa de Bienestar laboral y evaluar su impacto	1 programa Ejecutado	100%	Líder de proceso	15/2/2021	4/12/2021
						Diseñar e implementar programas para el fomento de la expresión artística y cultural de docentes y administrativos	Fomento de las expresiones artísticas y culturales del personal docente y	1 programa de fomento de expresión artística diseñado e implementado anualmente para docentes y administrativos	Gestionar convenio para la práctica en actividades culturales dirigido a docentes y administrativos	1 Alianza interinstitucional	20%	Líder de proceso	15/2/2021	1/12/2021
						Diseñar e implementar programas para el fomento de la actividad física a través del deporte y el adecuado uso del tiempo libre que favorezca hábitos saludables físicos y mentales.	Programa institucional de Calidad de Vida para docentes y administrativo	1 programa de fomento de actividad física diseñado e implementado anualmente	Diseñar e implementar programa de Deportes y Recreación y Cultura para administrativos y docentes	1 programa Ejecutado	80%	Líder de proceso	15/2/2021	2/12/2021
						Diseño e implementación de un plan de mejoramiento del clima organizacional en la ITCMB	Implementación de clima organizacional en la ITCMB	A2023 contar con un plan de mejoramiento del clima institucional ejecutado en un 100%	Diseñar un instrumento para la medición del clima laboral.	1 instrumento construido	30%	Líder de proceso/Talento Humano	15/2/2021	4/12/2021
						Implementación en su totalidad de la política Institucional de inclusión y equidad	Inclusión y Equidad	Ruta Institucional de inclusión y equidad implementada al 100%	Evaluar el impacto del clima laboral institucional	1 informe de evaluación de impacto	70%	Líder de proceso/Talento Humano	5/6/2021	1/12/2021
						Desarrollar espacios de formación para la convivencia y la construcción de paz	Espacios generadores de paz	A2023 contar con 2 espacios de formación para la convivencia y la construcción de paz institucionalizados	Formalizar la política inclusiva institucional	# de beneficiarios de inclusión/ # de estudiantes del programa de inclusión	40%	Líder de proceso	15/2/2021	2/12/2021
						ejecutar planes de trabajo para población de inclusión (discapacidad, negritudes, grupos étnicos, entre otros)	# de beneficiarios de inclusión/ # de estudiantes del programa de inclusión	60%	Líder de proceso	15/2/2021	3/12/2021			
						Ejecución de 2 grandes actividades institucionales como espacios de cultura de paz	1 programa ejecutado	100%	Líder de proceso	15/2/2021	4/12/2021			
Planeación	5. Gestión y desarrollo institucional	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Solicitud de condiciones iniciales de comercio exterior	Aceptación de condiciones por parte del CNA	30%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	16/2/2021	1/12/2021			
						Revisar y validar plan de mejora de autoevaluación de comercio exterior	Plan de mejoramiento revisado y aprobado por el comité central de autoevaluación	30%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	17/2/2021	2/12/2021			
						Realizar diagnóstico institucional de resultados de pruebas genéricas	Diagnóstico institucional de pruebas genéricas	20%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	18/2/2021	3/12/2021			
						Socializar resultados del diagnóstico institucional de pruebas genéricas	Acta de compromiso	20%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	19/2/2021	4/12/2021			
						Realizar validación de funcionamiento del módulo Plan de mejoramiento	Módulo plan de mejoramiento implementado	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	20/2/2021	3/3/2021			
						Implementar el software de autoevaluación de programa.	Software de autoevaluación implementado 100% (WAS)	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	21/2/2021	1/12/2021			
						Realizar cargue del modelo de autoevaluación institucional e instrumentos al aplicativo WAS	Modelo de Autoevaluación institucional cargado.	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	22/2/2021	2/12/2021			
						Implementar modelo de autoevaluación institucional	Informe de autoevaluación institucional.	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	23/2/2021	3/12/2021			
						Validar funcionamiento del sistema de información estadístico	Numero de módulos validados/total de módulos diseñados	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	24/2/2021	4/12/2021			
						Implementar sistema de información estadístico.	Sistema de información estadístico en funcionamiento	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	25/2/2021	1/12/2021			
			Acreditación institucional	Diseñar e implementar un Modelo de Autoevaluación	Desarrollar 2 procesos de Autoevaluación Institucional	Realizar diagnóstico del contexto institucional del SGA	Diagnostico realizado	33,33%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	26/2/2021	2/12/2021			
						Diseño de los programas ambientales de la ITCMB	Programas diseñados	33,33%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	27/2/2021	3/12/2021			
						Diseñar matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales diseñada	33,33%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	28/2/2021	4/12/2021			
						Diseñar e implementar Plan de RS	Cronograma Diseñado	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	1/2/2021	1/12/2021			
						Documentar programa de RS (Procedimientos, indicadores, formatos, guías, etc.)	Procedimientos, indicadores, formatos, guías, etc.	50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	2/2/2021	2/12/2021			
						Diseñar e implementar el plan de racionalización de tramites	Plan de racionalización de tramites implementado.	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	3/2/2021	3/12/2021			
						Actualizar el plan de anticoncepción y atención al ciudadano	plan de anticoncepción y atención al ciudadano	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	4/2/2021	4/12/2021			
						Implementar plan de anticoncepción y atención al ciudadano	Numero de actividades implementadas/ Numero de actividades programadas	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	5/2/2021	1/12/2021			
						Diseñar e implementar plan de gestión del conocimiento	Plan de gestión del conocimiento implementado.	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	6/2/2021	2/12/2021			
						Seguimiento, medición y ajuste al P.D. 2020 -2023	Informe de seguimiento P.D	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	7/2/2021	3/12/2021			
Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión- SIG.	Consolidación de MIPG	90% de implementación de las Políticas de MIPG	Consolidar las necesidades de información por parte de las dependencias	Necesidades de información consolidadas	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	8/2/2021	4/12/2021						
			Diseñar Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Tecnicas de bases de datos	Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Tecnicas de bases de datos diseñadas/Numero de bases de datos identificadas	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	9/2/2021	1/12/2021						
			Controlar en el sistema de gestión los documentos generados (Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Tecnicas de bases)	Documentos registrados en el SIG	12,50%	Dir. de planeación y mejoramiento de la calidad	10/2/2021	2/12/2021						
			Definir e implementar estrategias a través de redes sociales y medios de comunicación que permitan el incremento de la matrícula académica	Numero de estrategias implementadas /numero total de estrategias	100%	Coordinador de comunicaciones	11/2/2021	3/12/2021						
			Actualizar matriz de comunicaciones	Matriz de comunicaciones Actualizada	25%	Coordinador de comunicaciones	12/2/2021	4/12/2021						

Comunicaciones	Factor estratégico 5. Gestión y desarrollo institucional	Modernización de la Gestión Administrativa	Fortalecimiento y posicionamiento institucional	Diseño e implementación del Plan anual Comunicación y Medios	4 Planes de comunicaciones y Medios desarrollados	Diseñar esquema de publicación de la información institucional	Esquema de publicación de la información institucional diseñado y publicado	25%	Coordinador de comunicaciones	13/2/2021	30/6/2021																		
						Desarrollar del plan de comunicaciones y medios 2021	Numero de actividades implementadas del plan de comunicaciones/numero total de actividades del plan de comunicaciones y medios	50%	Coordinador de comunicaciones	1/2/2021	21/2/2021																		
Soporte y Desarrollo Tecnológico	Factor estratégico 4. Fortalecimiento institucional.	1- Infraestructura Física Y Tecnológica	Mejorar los servicios de Conectividad en la IT CMB	Diseño e implantación de un sistema de cableado estructurado y eléctrico	Sistema de comunicaciones modernizado e implementado al 100%	Supervisar la implementación del sistema de cableado estructurado y eléctrico	Presentación de 6 informes, en el tiempo que transcurre dicha actividad	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	15/2/2021	7/8/2021																		
						Diseño y desarrollo de un Software académico - administrativo	Implementación del 100% del software académico administrativo	Desarrollar aplicaciones nuevas en el sistema de Información WAS	Desarrollo de 10 nuevas aplicaciones en el sistema de información WAS	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	11/2/2021																
														40% Renovación del parque computacional de la IT CMB	Auditar el parque computacional para establecer grados de obsolescencia tecnológica	equipos auditados /parque computacional	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	21/2/2021									
															100% de espacios académicos dotados con medios audiovisuales	Supervisar la instalación del hardware audiovisual en el proyecto de implementación del sistema de cableado estructurado y eléctrico que se estará adelantando en las aulas de clase	Presentación de 6 informes, en el tiempo que transcurre dicha actividad	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	15/2/2021	7/8/2021								
	Reducir los riesgos informáticos en la IT CMB	Sistema de seguridad de la información	Implementación del 100% del modelo integral del sistema de políticas de seguridad de la información	Gestionar la implementación de acceso biométrico al centro de datos de la Institución	control biométrico instalado en centro de datos	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/7/2021	8/8/2021																				
	Factor estratégico 5. Gestión y desarrollo institucional.	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	1 software de autoevaluación en funcionamiento	Desarrollar nuevas funcionalidades al sistema de autoevaluación institucional	Desarrollo de 2 módulos al sistema de autoevaluación	50%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	9/8/2021																		
												Diseñar e implementar un sistema de información estadístico y autoevaluación	1 sistema de información estadístico y autoevaluación implementado	Desarrollar nuevas funcionalidades al sistema de reporte estadístico institucional	Desarrollo de 2 nuevos reportes en el sistema de reporte estadístico institucional	50%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	10/8/2021										
																				Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión- SIG.	Integración de los Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión Ambiental implementado al 100%	Capacitar al personal administrativo en la política 0 papel	realizar 3 capacitaciones	100%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	11/8/2021	
												Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión- SIG.	Consolidación de MIPG	90% de implementación de las Políticas de MIPG	Implementar estrategias de comunicación en pagina web para la población con discapacidad	Estrategias de comunicación implementadas	30%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021										12/8/2021
															Diseñar plan de control operacional de seguridad de la información	Plan de control operacional de seguridad de la información diseñado	30%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021										13/8/2021
Realizar capacitación y/o sensibilización al personal sobre seguridad informática												4 capacitaciones y/o sensibilizaciones	10%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	14/8/2021													
Diseñar nueva pagina web Institucional	Página web actualizada con nuevo diseño	30%	Coordinador de Soporte y Desarrollo Tecnológico	2/2/2021	15/8/2021																								
Admisión, Registro y Control	Factor (1) - FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	Diversificación De La Oferta Académica	Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada.	Proyecto: (6) - Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	1. Revisión de la Caracterización del Proceso de Admisión, Registro y Control 2. Revisión de Indicadores 3. Revisión de los Riesgos	Revisones realizadas	30%	Coordinador de Admisión, Registro y Control	3/2/2021	16/8/2021																		
						Realizar la racionalización de 9 tramites	9 tramites racionalizados	30%	Coordinador de Admisión, Registro y Control	4/2/2021	17/8/2021																		
	Factor (4) - Fortalecimiento institucional	Infraestructura Física Y Tecnológica	Garantizar efectividad en los procesos académicos y administrativos a través de herramientas tecnológicas	Diseño y desarrollo de un Software académico - administrativo	Implementación del 100% del software académico - administrativo	1. Revisión y Mejora de los procesos de Inscripción y Admisión 2. Seguimiento y mejora en el proceso de Solicitud Elaboración de Certificados de estudiantes con observaciones vía web 3. Garantizar el correcto registro de la información académica de todos los estudiantes de la IT CMB (notas)	Seguimientos realizados	30%	Coordinador de Admisión, Registro y Control	5/2/2021	18/8/2021																		
						Ajustes realizados																							
Medios Educativos	FACTOR ESTRATEGICO 4. Fortalecimiento institucional	1- Infraestructura Física Y Tecnológica	Modernizar la infraestructura tecnológica en la Institución	Modernización de la infraestructura tecnológica en la IT CMB	100% de espacios académicos dotados con medios audiovisuales	Gestionar la dotación de los medios audiovisuales en salones remodelados	No. De espacios dotados/No. De espacios remodelados	100%	Medios Educativos	6/2/2021	19/8/2021																		
						Mantener 10 bases de datos, para apoyar el desarrollo de las actividades académicas	Fortalecer el recurso de información, a través de la suscripción a 10 bases de datos académicas	No. De bases de datos en suscripción / No. De bases de datos solicitadas	100%	Medios Educativos	7/2/2021	20/8/2021																	
													Incrementar en un 40% el acervo bibliográfico	Incrementar en un 10% el acervo bibliográfico	No. De actividades desarrolladas/No. total de actividades planeadas x100	100%	Medios Educativos	8/2/2021	21/8/2021										
																				Gestionar la racionalización de tramites de multas de biblioteca	No de libro adquiridos / No. De libros en biblioteca *100	100%	Medios Educativos	10/2/2021	23/8/2021				
													1 repositorio institucional, para la difusión de la producción científica de la Institución	Elaborar proyecto implementación repositorios institucionales	Documento	100%	Medios Educativos	11/2/2021	24/8/2021										
Financiera	FACTOR ESTRATEGICO 3. Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano	1- Talento Humano	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Restructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	81 Docentes de planta TC	Designar los recursos necesarios para la contratación de 12 docentes de planta	Certificado de Disponibilidad Presupuestal para la contratación de los 12 docentes de planta	100%	Coordinador Financiero	12/2/2021	25/8/2021																		
					16 nuevos cargos administrativos a 2023	Realizar análisis y diseño de proyección financiera de 2 nuevos cargos administrativos en el 2021	Análisis y proyección financiera realizados para la creación de nuevos cargos administrativos/Análisis solicitados y proyección financiera solicitados para la creación de nuevos cargos administrativos	100%	Coordinador Financiero	13/2/2021	26/8/2021																		
					FACTOR ESTRATEGICO 5. Gestión y desarrollo institucional	2- Modernización de la gestión administrativa	Aseguramiento del desarrollo sostenible de la Institución	Fortalecer el sistema de gestión financiera	Gestionar 8 nuevas líneas de créditos para pago de matrículas de los estudiantes de la IT CMB	Gestionar 2 nuevos convenios para pago de matrículas con entidades financieras	Numero de convenios firmados / Numero de convenios Gestionados	100%	Coordinador Financiero	14/2/2021	27/8/2021														
						Diseñar y Ejecutar Plan de capacitaciones para supervisores y demás empleados interesados	Plan implementado	100%	Coordinador de Contratación	15/2/2021	28/8/2021																		
						Ejecutar Plan anual de adquisiciones a través de los diferentes contratos	Plan implementado	100%	Coordinador de Contratación	16/2/2021	29/8/2021																		
						Ejecutar el plan de contratación suministrado por la alta gerencia Plan de Contratación	Contratos suscritos/contratos proyectados	100%	Coordinador de Contratación	17/2/2021	30/8/2021																		

Recursos Físicos	FACTOR ESTRATEGICO 4. Fortalecimiento institucional	1- Infraestructura Física Y Tecnológica	Restauración, adecuación de la planta física actual y Construcción de nueva sede	Rehabilitación integral de la planta física de la ITCMB	100% de la capacidad instalada actual	Publicación de todos los procesos de contratación en el portal de contratación SECOOP	No. De procesos realizados/No. De procesos publicados	100%	Coordinador de Contratación	18/2/2021	31/8/2021				
					Publicación de todos los procesos de contratación en el portal SIA OBSERVA CONT RAL ORA	No. De procesos realizados/No. De procesos publicados	100%	Coordinador de Contratación	19/2/2021	1/9/2021					
					Diseñar y Ejecutar plan de mantenimiento preventivo	Plan implementado	100%	Coordinador de infraestructura	20/2/2021	2/9/2021					
					Implementación de software de inventario de muebles, enseres y activos fijos	100% del software e inventario con la información e implementación.	100%	Coordinador de infraestructura	21/2/2021	3/9/2021					
					Generación de 500 m2 de nuevos espacios alternativos para la formación integral de los estudiantes que atienden docencia, lúdica, deporte, alimentación y otros.	Conseguir de sede alemana para garantizar 500 m2 en nuevos espacios alternativos para la formación integral de los estudiantes que atienden docencia, lúdica, deporte, alimentación y otros	Acuerdo/contrato sede alemana de la ITCMB	100%	Coordinador de infraestructura/Coordinador de Contratación	22/2/2021	4/9/2021				
					Fuente en valor de la planta física patrimonial al 100%	Realizar proceso de adjudicación de contrato de licitación para el "Mejoramiento y adecuación de la infraestructura de la ITCMB"	Acuerdo/contrato adjudicación de contrato de licitación para el "Mejoramiento y adecuación de la infraestructura de la ITCMB"	100%	Coordinador de infraestructura/Coordinador de Contratación	23/2/2021	5/9/2021				
						Gestionar las pólizas de garantía de cumplimiento por parte del contratista para inicio de obra	Acto administrativo de garantía de pólizas	100%	Coordinador de infraestructura/Coordinador de Contratación/Secretaría General	24/2/2021	6/9/2021				
						Ejecución 100% del proyecto Mejoramiento y adecuación de la infraestructura de la ITCMB	M2 de áreas mejoradas o adecuadas/M2 de áreas total	100%	Coordinador de infraestructura	25/2/2021	7/9/2021				
					A 2023 construcción terminada de la Tera etapa del Nuevo Campus Universitario y dotación.	Adjudicación del lote para realizar la construcción del Nuevo Campus Universitario	Acuerdo/ contrato de adjudicación del lote.	100%	Coordinador de infraestructura/Coordinador de Contratación/Secretaría general	26/2/2021	8/9/2021				
					AIA	1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	1- Gestión De La Docencia	Integración de las Tics en los procesos de enseñanza- aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	Desarrollar 8 informes generales sobre el uso de la plataforma virtual por programas y facultades	Informes propuestos/informes desarrollados	100%	COAIA	27/2/2021
	Crear 4 Vídeo tutoriales para mejorar el manejo de la plataforma virtual por parte de los docentes.	Vídeo tutoriales propuestos / Vídeo tutoriales desarrollados	100%	COAIA						28/2/2021	10/9/2021				
	Documentar el proyecto de monitores estudiantiles virtuales	Proyecto creación de Monitores Estudiantiles (MEV) propuesto / Proyecto Monitores Estudiantiles (MEV) desarrollado	100%	COAIA/Bienestar Universitario						1/2/2021	11/9/2021				
	Creación de políticas sobre el uso de la plataforma virtual institucional	Políticas sobre el uso de la plataforma virtual institucional propuestas /Políticas sobre el uso de la plataforma virtual institucional desarrolladas	100%	COAIA						2/2/2021	12/9/2021				
	Actualización plataforma virtual institucional a la última versión estable	Plataforma virtual actual / Plataforma virtual actualizada	100%	COAIA/Sistemas						3/2/2021	13/9/2021				
	1 Centro de Educación Virtual en funcionamiento	Formalización del Centro de Educación Virtual (CEDVirtual)	100%	COAIA/Sistemas						4/2/2021	14/9/2021				
	Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	100%	COAIA/Sistemas						5/2/2021	15/9/2021				
	Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, postgrado, formación continuada														
Talento Humano	FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	4- Gestión Del Bienestar Universitario	Fortalecer el programa desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo	Fortalecimiento del programa de desarrollo humano y de las competencias del personal docente y administrativo en la ITCMB						90% de la población docente y administrativo participando en el programa Calidad de vida ITCMB	Diseñar e implementar un programa Calidad de Vida, que permita fortalecer el desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo de acuerdo a las necesidades encontradas.	# docentes y personal administrativo participantes en el programa por periodo / # docentes y personal administrativo de la institución en el periodo	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	6/2/2021
					Diseñar e implementar programas para el fomento de la expresión artística y cultural de docentes y administrativos	Fomento de las expresiones artísticas y culturales del personal docente y administrativo	1 programa de fomento de expresión artística diseñado e implementado anualmente para docentes y administrativos	Diseñar e implementar un programa de fomento de la expresión artística y cultural, que permita fortalecer el las habilidades y competencias del personal docente y administrativos	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	7/2/2021	17/9/2021		
					Diseñar e implementar programas para el fomento de la actividad física a través del deporte y el adecuado uso del tiempo libre que favorezca hábitos saludables físicos y mentales	Programa institucional de Calidad de Vida para docentes y administrativo	1 programa de fomento de actividad física diseñado e implementado anualmente	Diseñar e implementar un programa de fomento de la actividad física a través del deporte y el adecuado uso del tiempo libre, que permita fortalecer el las habilidades y competencias del personal docente y administrativos	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	8/2/2021	18/9/2021		
					Diseño e implementación de un plan de mejoramiento del clima institucional	Mejoramiento del clima organizacional en la ITCMB	A 2023 contar con un plan de mejoramiento del clima institucional ejecutado en un 100%	Diseñar y ejecutar cronograma de actividades para la implementación de la política de integridad (código de integridad)	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	100%	Talento Humano	9/2/2021	19/9/2021		
								Diseñar e implementar un plan de mejoramiento del clima institucional, que permita fortalecer el desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo de acuerdo a las necesidades encontradas.	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	10/2/2021	20/9/2021		
					FACTOR ESTRATEGICO 3. Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano	1- Talento Humano	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Fortalecer y ampliar de la planta docente y administrativa progresiva	81 Docentes de planta TC	Gestionar y ejecutar la contratación de 11 docentes de planta en la ITCMB	#de docentes de planta contratado / # de docentes de planta planificados para contratación	100%	Talento Humano	11/2/2021	21/9/2021
									16 nuevos cargos administrativos a 2023	Creación y aprobación de un 1 nuevo cargo administrativo para el 2021	# Perfil de cargo aprobado	100%	Talento Humano	12/2/2021	22/9/2021
									20 de Docentes con formación postgradual en Maestría	Suministrar formación postgradual a nivel de maestría de 1 docente	# de nuevos docentes formados	100%	Talento Humano	13/2/2021	23/9/2021
									4 de Docentes en formación de Doctorado	Realizar informe de formación académica actual de los docentes de planta	Un informe realizado	100%	Talento Humano	14/2/2021	24/9/2021
									20% Docentes de planta con nivel de inglés B2	Formar el 20% de los docentes de planta en nivel de inglés B1	Nº de docentes de planta con nivel de inglés B1 / Nº total docentes de planta	100%	Talento Humano - Centro de Bilinguismo	15/2/2021	25/9/2021
100% de Ejecución del plan anual de capacitación docente y administrativo	Diseñar e implementar el Plan de Capacitación 2021	Nº de capacitaciones ejecutadas en el periodo / total capacitaciones programadas para el periodo	100%	Talento Humano					16/2/2021	26/9/2021					
Establecer incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de los docentes de la institución	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el ITCMB	Nº de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la institución/No. productos contemplados por la política de incentivos	100%	Talento Humano					17/2/2021	27/9/2021					
1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Integración de los Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo implementado al 100%	Realizar Diagnostico inicial del SGSST	Evaluación inicial realizada					100%	Talento Humano	18/2/2021	28/9/2021			
FACTOR ESTRATEGICO 5. Gestión y desarrollo institucional					Establecer plan anual de trabajo teniendo en cuenta los resultados del diagnostico inicial	Plan anual de trabajo	100%	Talento Humano	19/2/2021	29/9/2021					

		gestión- SIG.			Implementar plan anual de trabajo	Número de actividades realizadas/número de actividades planeadas	100%		Talento Humano	20/2/2021	30/9/2021	
Secretaría General	3. Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano	1- Talento Humano	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Reestructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	81 Docentes de planta TC	Gestionar y ejecutar la contratación de 12 docentes de planta TC en la ITCMB	100%	Coordinador de talento humano	21/2/2021	11/10/2021		
			Establecer incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de los docentes de la planta física actual y Construcción de nuevas sede	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el IT CMB	16 nuevos cargos administrativos a 2023	100% Incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la institución	Proponer al C.A la reglamentación para promover incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de la IT CMB	Propuesta presentada al consejo academico	100%	Coordinador de talento humano	22/2/2021	21/10/2021
	4. Fortalecimiento institucional	1-Infraestructura Física Y Tecnológica	Restauración, adecuación de la planta física actual y Construcción de nuevas sede	Construcción y dotación del nuevo campus universitario IT CMB	A 2023 construcción terminada de la Tera etapa del Nuevo Campus Universitario y dotación	Gestionar título de propiedad del lote asignado por el distrito al colegio mayor de boívar.	100%	Secretario general	24/2/2021	4/10/2021		
			Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión- SIG.	Integración de los Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo implementado al 100%	Diseñar y ejecutar el plan de trabajo de SST	Cumplimiento del 100% del plan de trabajo	100%	Coordinador Talento Humano	25/2/2021	5/10/2021	
	5. Gestión y desarrollo institucional	2-Modernización de la gestión administrativa	Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión- SIG.	Integración de los Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión Ambiental implementado al 100%	Construir matriz legal del Sistema de Gestión Ambiental	100%	Coordinador Talento Humano	2/2/2021	6/10/2021		
			Fortalecimiento y posicionamiento institucional	Fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental	1 Sistema de GesAñ Documental implementado	1. Finalizar actualización de Tablas de Retención Documental en cumplimiento a la Ley 594 de 2000 y Acuerdo 04 de 2019. 2. Implementación Plan Institucional de Archivo- Pinar y Programa de Gestión Documental PGD	Proceso finalizado	100%	Secretaria General, Personal de Apoyo Area de Archivo	3/2/2021	7/10/2021	
	Facultad de Ciencias Sociales y Educación	1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de formación Docente	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico Institucional	garantizar la participación de docentes de la Facultad en modelo pedagógico.	100%	Decanatura	9/2/2021	13/10/2021	
					Diseñar e implementar el Proyecto Docente	100% de los Proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Aseguramiento del diseño e implementación del proyecto docente de acuerdo a los lineamientos institucionales	Número de proyecto docente diseñados e implementados de acuerdo a los lineamientos institucionales	100%	Decanatura	10/2/2021	14/10/2021
					Implementación de la racionalización de examen supletorio.	100% del proceso de racionalización de examen supletorio.	Aseguramiento de la racionalización de examen supletorio.	Actas de procesos de examen supletorio.	100%	Decanatura	11/2/2021	15/10/2021
					Programas académicos pertinentes, actualizados y coherentes con la visión de COLMAYOR	100% de los contenidos curriculares y estructuras formativas actualizadas	Actualización de los contenidos curriculares de los programas académicos de la Facultad de ciencias Sociales Y Educación coherentes con la visión de la institución	Total de microcurriculos actualizados de los programas académicos la facultad/ Total de microcurriculos de los programas académicos la facultad.	100%	Decanatura	2/2/2021	16/10/2021
Integración de las Tics en los procesos de enseñanza - aprendizaje				Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las tics	Implementación de estrategias de enseñanza y aprendizaje con integración de las TICs.	Implementación de estrategias de virtualización como apoyo a la presencialidad en los microcurriculos de algunas asignaturas de los programas académicos la facultad.	100%	Decanatura	3/2/2021	17/10/2021	
				Virtualización de la oferta académica	2 Programas en pregrado o post grado en modalidad a distancia o virtual ofertados	Diseño de documento maestro del programa de Trabajo Social o Psicología en modalidad distancia o virtual.	Documento maestro	100%	Decanatura	4/2/2021	18/10/2021	
2- Diversificación De La Oferta Académica				Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada	Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	Realizar el proceso de racionalización de 4 tramites	4 tramites racionalizados.	100%	Decanatura	5/2/2021	19/10/2021
					Ampliación de la cobertura de los programas académicos del IT CMB	Ofertar 4 programas académicas en poblaciones rurales	Gestión para la apertura del programa de Tecnología en Promoción Social en Maná la Baja	Acta de gestión o apertura.	100%	Decanatura	7/2/2021	21/10/2021
3- Gestión Investigativa				Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecimiento de la investigación formativa	Incrementar en un 40% Cobertura por Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	Creación de propuesta de articulación de la educación media con la educación Superior.	Número de convenios de articulación con la media	100%	Decanatura	8/2/2021	22/10/2021
						Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación institucional anualmente	64 estudiantes en semilleros de la IT CMB participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	Fomentar la participación de los semilleros de la Facultad en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa.	Número de estudiantes en semilleros de la Facultad participando en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa	100%	Decanatura	9/2/2021
4- Gestión Del Bienestar Universitario	Implementación en su totalidad de la política institucional de inclusión y equidad	Espacios generadores de paz	Ruta Institucional de inclusión y equidad implementada al 100%	Promover espacios de reflexión y socialización de la política de inclusión institucional con estudiantes y docentes.	N° de estudiantes y docentes asistentes.	100%	Decanatura	11/2/2021	25/10/2021			
			A 2023 contar con 2 espacios de formación para la convivencia la construcción de paz institucionalizados	Fomentar la participación de estudiantes y docentes en espacios de formación para la convivencia la construcción de paz	N° de estudiantes y docentes asistentes.	100%	Decanatura	2/2/2021	26/10/2021			
2: Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social	1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Desarrollar internacionalización de los Currículos académicos	Titulación y acreditación académica en doble vía	17 Currículos académicos internacionalizados	Fortalecer las acciones de internacionalización de los Currículos académicos de la facultad	# acciones de internacionalización de los Currículos académicos de la facultad	100%	Decanatura	3/2/2021	27/10/2021		
2: Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social	1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Aumento de la población de visitantes nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la IT CMB	Aumentar el número de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Fortalecer los proyectos de movilidad doble vía, producto de la participación de profesores del programa en redes académicas, científicas, técnicas y tecnológicas a nivel nacional e internacional	N° de Proyectos de movilidad realizados	100%	Decanatura	4/2/2021	28/10/2021		

2: Relación externo, pertinencia e impacto social	2- Proyección Social	Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica	Producción académica desde la proyección social	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Fortalecer los convenios existentes y realizar nuevos convenios de cooperación académica con instituciones a nivel nacional o internacional	Número convenios activos con universidades nacionales o extranjeras	100%	Decanatura	5/2/2021	29/10/2021
2: Relación externo, pertinencia e impacto social	2- Proyección Social	Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible	Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados en los ODS en la comunidad académica de la ITCMB	10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Fomentar la participación de estudiantes a proyectos de emprendimiento	# de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	100%	Decanatura	6/2/2021	30/10/2021
2: Relación externo, pertinencia e impacto social	3-Relacionamiento Con El Sector Productivo	Alianzas estratégicas que articulen la academia con los programas y proyectos de entidades públicas y privadas a nivel local, regional, nacional e internacional	Impacto social de la ITCMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables	Desarrollar 3 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Promover estrategias para vincular de manera activa a docentes y estudiantes de la facultad en la solución de las problemáticas comunitarias.	No. de proyectos comunitarios gestionados	100%	Decanatura	7/2/2021	31/10/2021
2: Relación externo, pertinencia e impacto social	3-Relacionamiento Con El Sector Productivo	Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contribuir a los estudiantes, egresados y docentes con su realidad y entorno	Relacionamiento Institucional con su entorno	Desarrollar 32 proyectos sociales, que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Gestionar el desarrollo de proyectos sociales, que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	N° de proyectos Sociales gestionados	100%	Decanatura	8/2/2021	11/12/2021
5: Gestión y desarrollo institucional	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Desarrollo de las actividades del plan de mejoramiento	Ejecución plan de mejoramiento	100%	Decanatura	9/2/2021	21/12/2021
1: FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento de resultados en pruebas T&T y Saber PRO	Fortalecimiento de competencias genéricas	Aumentar el promedio del reporte global de las pruebas SABER T&T en CINCO (5) puntos a 2023	Fortalecer el proceso de preparación de los estudiantes para presentación de las pruebas saber PRO a través del desarrollo de competencias genéricas desde algunas asignaturas del programa	Microcircuitos con actividades dirigidas al fortalecimiento de las competencias genéricas	100%	Decanatura	10/2/2021	31/12/2021

